

**Rady Miejskiej w Trzcińsku-Zdroju
z dnia 14 listopada 2025 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Trzcińsko-Zdrój.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) i art. 36 ust. 2-4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z § 6 i załącznikiem nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)

Rada Miejska w Trzcińsku-Zdroju uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Gminy Trzcińsko-Zdrój w następującej wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych 00/100);
- b) dodatek funkcyjny w wysokości 3.300,00 (słownie: trzy tysiące trzysta złotych 00/100);
- c) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- d) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/15/2024 Rady Miejskiej w Trzcińsku-Zdroju z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Trzcińsko-Zdrój.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r.

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Oznacza to, że wysokość wynagrodzenia osoby pełniącej funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego (w tym burmistrza) określa rada gminy w drodze uchwały, będącej aktem o charakterze wewnętrznym.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135). Zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4 tej ustawy, wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla danego stanowiska w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 37 ust. 1.

Maksymalne wynagrodzenie na stanowisku burmistrza obejmuje sumę maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, a w przypadkach określonych w art. 36 ust. 3 ww. ustawy – również dodatku specjalnego. Szczegółowe stawki tych składników określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.).

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Gminy Trzcianko-Zdrój, określona w § 1 niniejszej uchwały, mieści się w granicach określonych w obowiązujących przepisach rozporządzenia.

Rada Ministrów 15 września 2025 r. zmieniając rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określiła nowe poziomy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego. Zmiany te mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2025 r.